

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования
администрации МО

г. Бодайбо и района

 С.Е. Наумова

от 11 сентября 2023 года

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МКУ ДО

«Дом творчества»

 Ю.В. Сычева

Приказ № 94-О

от 11 сентября 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального казённого учреждения дополнительного образования

«Дом творчества»,

подведомственного управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района с изменениями

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дом творчества», (далее – Положение) разработано на основании.

1.1.1. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования, утверждённого постановлением Администрации г. Бодайбо и района от 05.04.2019 № 58-пп, (с внесенными в него изменениями).

1.1.2. Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12. 2001 №197 –ФЗ;

1.1.3. Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 № 273 – ФЗ;

1.2. Положение включает в себя:

- основные понятия;
 - порядок формирования фонда оплаты работников;
 - размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам работников, размеры дифференциации заработной платы;
 - размеры и условия установления выплат из фонда компенсационного характера работникам учреждения;
 - размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников;
 - порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
 - порядок и условия оплаты труда по категориям персонала;
- Иные вопросы связанные с оплатой труда.

2. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: работа с вредными и опасными условиями труда, работа в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходной и праздничный день, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается сверх установленного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Основные понятия

3.1 Заработная плата (оплата труда работника)- вознаграждение за труд (выполнение трудовой функции в соответствии с заключенным трудовым договором) в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты, премии и иные поощрительные выплаты, связанные с трудовой деятельностью.

3.2 Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности (квалификации) за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих выплат.

3.3 Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих выплат.

3.4 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, устанавливается по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

3.5 Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учётом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для профессиональной деятельности.

3.6 Повышающие коэффициенты к окладу, (должностному окладу), тарифной ставке заработной платы.

3.6.1 Повышающий коэффициент к окладу устанавливается:

- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений;
- по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;

3.6.2 повышающие коэффициенты, указанные во втором и третьем абзацах п.3.6.1 не образуют новый оклад. Применение повышающих коэффициентов, установленных в процентах (абсолютных величинах) при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы, окладов (ставок), профессий (должностей), не относящихся к педагогическому персоналу, осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем нагрузки, фактический объем педагогической работы, исходя из размеров ставок заработной платы, а также по профессиям (должностям по каждому квалификационному уровню ПКГ на величину повышающих коэффициентов, установленных в процентах (абсолютных величинах).

3.6.3 Основанием для начисления персонального повышающего коэффициента является Положение об оплате труда учреждения, протокол заседания комиссии, Приказ руководителя.

3.6.4 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учётом его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, её важности. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определённый период времени (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, принимается руководителем учреждения в пределах средств на оплату труда.

3.7 Компенсационные выплаты предполагают следующие доплаты и надбавки:

3.7.1 Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными иными условиями труда.

3.7.2 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.7.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни.

3.8 Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда в случаях, если месячное вознаграждение за труд с учётом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, стимулирующих выплат, премий и иных поощрительных разовых выплат, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.9 Дифференцирующие выплаты в разрезе профессиональных квалификационных групп, направлены на дифференциацию заработной платы. Данная выплата

обеспечивает оплату труда работников с учётом уровня их квалификации и сложности выполняемой работы и эффективности их деятельности. Размер дифференциации заработной платы рассчитывается пропорционально отработанному времени в отчётном периоде, согласно профессионально – квалификационных групп и трудового договора, заключенного с работником.

Дифференциация заработной платы производится путём суммирования минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, и размера дифференциации, указанной в приложениях 1,2,3,4.

$\Phi \text{ раб.і.} = M * K_{рс} + C_{диф}$, где:

$\Phi \text{ раб.і.}$ – месячная заработная плата работника;

M - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

$K_{рс}$ – районный коэффициент и процентная надбавка;

$C_{диф}$ – размер дифференциации заработной платы.

3.10 Стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда педагогического и административного персонала, занятого в образовательном процессе, и их заинтересованности в достижении качественных результатов труда.

4. Формирование и распределение фонда оплаты труда

4.1 Формирование фонда оплаты труда осуществляется на основании штатного расписания в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий год, рассчитанных с учётом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством; Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году.

4.2 Фонд оплаты труда организации определяется по следующей формуле:

$\Phi OT = (\Phi OT_{окл.} + \Phi OT_{стим.} + \Phi OT_{комп.} + \Phi OT_{дмі.}) * K_{рс} + \Phi OT_{диф} + \Phi OT_{ивп.}$

Где:

ΦOT – фонд оплаты труда организации;

$\Phi OT_{окл.}$ – оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

$\Phi OT_{комп.}$ – компенсационные выплаты, указанные в п. 3.7.2;

$\Phi OT_{стим.}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

$\Phi OT_{дмі.}$ – сумма доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда в соответствии с Законом Российской Федерации;

$K_{рс}$ – районный коэффициент и процентная надбавка;

$\Phi OT_{диф.}$ – фонд, направленный на дифференциацию заработной платы.

$\Phi OT_{ивп.}$ – иные выплаты персоналу, предусмотренные нормативно - правовыми актами муниципального образования г.Бодайбо и района.

4.2.1 К иным выплатам, предусмотренным нормативно – правовыми актами относятся: материальная помощь, единовременные денежные вознаграждения, ежемесячная надбавка молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях.

4.2.1.1 Работникам образовательных организаций – далее «Работники» предоставляется материальная помощь по следующим основаниям:

- смерть Работника – 20000 рублей, выплачивается на основании заявления члена семьи с приложением копии свидетельства о смерти. Членами семьи являются супруга (супруг), родители (усыновители), дети (усыновлённые);

- смерть близких родственников Работника: родители, дети работника сферы образования, муж (жена) – 20000 рублей, выплачивается на основании заявления работника и копии свидетельства о смерти;

- утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража) до 20000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и предоставленного акта о понесённом ущербе;

- рождение ребёнка – 10000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и копии свидетельства о рождении.

В случае работы в образовательных организациях 2-х и более родственников, претендующих на одну выплату, начисление выплаты производится один раз, независимо от количества поданных заявлений.

Кроме перечисленных выплат, относящихся к материальной помощи, работникам выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- необходимость прохождения медицинского обследования и лечения в областных медицинских учреждениях по направлению ОГБУЗ «Районная больница г. Бодайбо» к врачам онкологам и фтизиатрам работника и его несовершеннолетних детей в размере до 35000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и копии направления на обследование, лечение;

- получение Работником травмы на производстве и необходимость лечения в г. Иркутске в случае, если оплата проезда не возмещается застрахованному работнику по Федеральному закону от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» - 30000 рублей.

4.2.1.2 К единовременным денежным вознаграждениям относятся следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение к юбилейным датам в сумме 10000 рублей (50,55 лет и последующие юбилейные даты);

- выплата 2-х окладов в связи с увольнением Работника на пенсию. Выплачивается один раз при увольнении из образовательной организации.

4.2.1.3 Ежемесячная надбавка молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях выплачивается из средств собственных доходов бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района бюджета в следующих размерах: первый год работы – 11 500 рублей; второй – 9 196 рублей; третий – 5 748 рублей.

На выплаты, указанные в подпунктах 4.2.1.1, 4.2.1.2, 4.2.1.3 районный коэффициент и северные надбавки не начисляются.

5. Размеры и условия установления выплат из фонда компенсационного характера работникам учреждения

5.1 Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за:

- работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, определённых федеральным и областным законодательством. На выплаты, направленные на социальную поддержку, дифференциацию, районный коэффициент и северные надбавки не начисляются.

- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- работу в выходные и праздничные дни в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- индивидуальное обучение на дому – 20% от нагрузки;

- работу в образовательных организациях, реализующих общеобразовательные и дошкольные программы:

- с лёгкой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) – 15%;

- компенсирующей направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи – 20%;

- оздоровительной направленности – 20.;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере не более 50% должностного оклада по замещаемой или совмещаемой профессии (должности)

5.2 Размеры компенсационных выплат начисляются в пределах фонда оплаты труда организации.

5.3 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основанием для признания наличия на работах вредных и (или) опасных условий труда служит специальная оценка условий труда.

5.4 Основанием для начисления выплат из компенсационного фонда является приказ руководителя организации.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организаций

6.1 Стимулирующий фонд состоит из:

- фонда стимулирования руководителей организаций, согласно Порядку определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций;
- фонда стимулирования педагогического и административно - управленческого персонала (кроме руководителей), непосредственно занятого в оказании муниципальной образовательной услуги.

6.2 Размеры выплат стимулирующего характера (доплаты, надбавки, премии, единовременное вознаграждение и иные поощрительные выплаты), порядок их распределения определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных средств на основании Положения о моральном и материальном стимулировании сотрудников Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дом творчества».

6.3 Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор учреждения на основании решения экспертной комиссии, созданной в учреждении и включающей в свой состав представителей Профсоюза, зам.директора по УВР, методиста по ДО, педагогов дополнительного образования.

6.4. Порядок распределения фонда стимулирования руководителей учреждения устанавливается учредителем.

6.5 Основанием для начисления стимулирующих выплат руководителю, является приказ начальника управления образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района.

6.6. Для выполнения показателей средней заработной платы категорий, обозначенных Указами Президента, а также недопущения перерасхода годового фонда оплаты труда размер стимулирующих выплат по организациям доводится планово-экономическим отделом муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений» ежемесячно.

7. Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала

7.1 Работники образования

7.1.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), размеры дифференциации заработной платы работников образования, осуществляющих образовательную деятельность и повышающие коэффициенты к размеру оклада (должностного оклада) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории, устанавливаются в соответствии с Приложениями 1,5.

7.1.2 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работников и повышающие коэффициенты к окладу (ставке) работникам образовательных организаций, должности которых по ПКГ относятся к другим отраслям, устанавливаются в соответствии с Приложением 2.

7.1.3 Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач в образовательных организациях и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

7.2 Общеотраслевые должности служащих

7.2.1 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно Приложению 3.

7.2.2 Работникам, занимающим должности служащих, предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.2.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных учреждениях. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

7.3 Общеотраслевые профессии рабочих

7.3.1 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы рабочих образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, согласно Приложению 4.

7.3.2 Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.3.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии в учреждении.

Размер персонального коэффициента:

- для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», первый квалификационный уровень до 2,0;
- для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», первый квалификационный уровень до 3,0;

8. Порядок расчёта заработной платы руководителей организаций, его заместителей

8.1 Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2 Порядок определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителя, показатели поощрения и выплат компенсационного характера определяются Порядком определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

8.3 Должностные оклады заместителям руководителя устанавливаются на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя по согласованию с учредителем в пределах фонда оплаты труда.

8.4 Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя устанавливает руководитель на основании действующих в учреждении локальных актов.

Приложение 1 к Положению

Работники образования

Наименование должности (профес- сии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повы- шающего ко- эффициента	Размер диффе- ренциации, руб- лей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников 2 квалификационный уровень			
Концертмейстер	11429	0,15	
Педагог дополнительного образова- ния			
Педагог-организатор			
3 квалификационный уровень			
Методист	11529	0,18	
Педагог - психолог			

**Профессиональные квалификационные группы должностей
культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профес- сии)	минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышаю- щего коэффициента	Размер дифферен- циации, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Заведующий кос- тюмерной	10804	1	5929
Аккомпаниатор		1	5929
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Звукооператор	10877	1	6729

Общепрофессиональные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам	10818	5929
Художник		
Администратор		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Специалист по охране труда	11469	10419
Инженер - программист		

Общепромышленные должности рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	10174	179
Гардеробщик	10174	179
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10226	2049
Швея		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		

Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию	Размер повышающего коэффициента за звание «Заслуженный учитель»
Концертмейстер	Высшая категория – 50% Первая категория – 30%	50%
Методист		
Педагог дополнительного образования		
Педагог-организатор		
Педагог - психолог		