

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования
администрации МО

г. Бодайбо и района

С.Е. Наумова

от 11 сентября 2023 года



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МКУ ДО

«Дом творчества»

Ю.В. Сычева

Приказ № 94-О

от 11 сентября 2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального казённого учреждения дополнительного образования

«Дом творчества»,

подведомственного управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района с изменениями

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дом творчества», (далее – Положение) разработано на основании.

1.1.1. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования, утвержденного постановлением Администрации г. Бодайбо и района от 05.04.2019 № 58-пп, (с внесенными в него изменениями).

1.1.2. Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12. 2001 №197 –ФЗ;

1.1.3. Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 № 273 – ФЗ;

1.2. Положение включает в себя:

- основные понятия;
 - порядок формирования фонда оплаты работников;
 - размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам работников, размеры дифференциации заработной платы;
 - размеры и условия установления выплат из фонда компенсационного характера работникам учреждения;
 - размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников;
 - порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
 - порядок и условия оплаты труда по категориям персонала;
- Иные вопросы связанные с оплатой труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

1.4. Штатное расписание учреждения составляется и утверждается руководителем и включает в себя все должности работников учреждения. После утверждения штатные расписания согласовываются с Управлением образования администрации МО г. Бодайбо и района (далее – Управление образования).

1.5. Наименование должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее ПГК) (квалификационных уровней ПГК), с учетом их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПГК, величина дифференциации определены в приложениях 1,2,3,4 к настоящему Положению.

2. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

2.1. Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях отклоняющихся от нормальных: работа с вредными и опасными условиями труда, работа в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходной и праздничный день, работа в сельской местности, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается сверх установленного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Основные понятия

3.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд (выполнение трудовой функции в соответствии с заключенным трудовым договором) в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты, премии и иные поощрительные выплаты, связанные с трудовой деятельностью.

3.2. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности (квалификации) за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.3. Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.4. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, устанавливается по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

3.5. Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учётом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для профессиональной деятельности.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу, (должностному окладу), тарифной ставке заработной платы (далее – повышающий коэффициент) – размер увеличения оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы.

3.6.1. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются:

- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников;
- по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;

Повышающие коэффициенты, указанные в первом и во втором абзацах п.3.6.1. не образуют новый оклад. Применение повышающих коэффициентов, установленных в процентах (абсолютных величинах) при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы, окладов (ставок) профессий (должностей), не относящихся к педагогическому персоналу, осуществляется путём умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объём учебной нагрузки, фактический объём педагогической работы, исходя из размеров ставок заработной платы, а также по профессиям (должностям) по каждому квалификационному уровню ПКГ на величину повышающих коэффициентов, установленных в процентах (абсолютных величинах).

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда.

3.6.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учётом его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, её важности. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определённый период времени (месяц, квартал, год).

Установление размера персонального повышающего коэффициента рассматривается директором учреждения совместно с комиссией, в которую входят представители администрации, председатель профсоюзной организации, представители трудового коллектива. На заседании по установлению персонального повы-

шающего коэффициента комиссия рассматривает профессиональную подготовленность работника, сложность и качество выполняемой им работы, её важность для учреждения. Производит анализ трудовой деятельности работника за предыдущие периоды работы.

Итоги заседания комиссии оформляются протоколом и приказом директора учреждения по установлению персонального повышающего коэффициента для конкретного работника.

Комиссия по установлению персонального повышающего коэффициента состоит из пяти человек.

3.7. Компенсационные выплаты предполагают следующие доплаты и надбавки.

3.7.1. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.7.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и праздничные дни, работы в сельской местности.

3.8. Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику отработавшему норму рабочего и выполневшему нормы труда в случаях, если в месячное вознаграждение за труд с учётом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, стимулирующих выплат, премий и иных поощрительных разовых выплат, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

$Фдм_i = М - Фбаз_i - Фстим_i$, где:

Фдм_і – доплата до минимального размера оплаты труда;

М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

Фбаз_і – начисленный оклад (става заработной платы), повышающие коэффициенты, указанные в п. 3.6.1.

Фстим_і – стимулирующие выплаты, начисленные работнику.

3.9. Дифференцирующие выплаты в разрезе профессиональных квалификационных групп, направлены на дифференциацию заработной платы. Данная выплата обеспечивает оплату труда работников с учётом уровня их квалификации и сложности выполняемой работы и эффективности их деятельности. Размер дифференциации заработной платы работника рассчитывается пропорционально отработанному времени в отчётном периоде, согласно профессионально-квалификационных групп и трудового договора, заключённого с работником.

Дифференциация заработной платы производится путём суммирования минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, и размера дифференциации, указанной в приложениях 1,2,3,4.

$Ф\text{ раб.} = М * К\text{ рс.} + С\text{ диф.}$, где:

Ф раб. – месячная заработная плата работника;

М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

К рс. – районный коэффициент и процентная надбавка;

С диф. – размер дифференциации заработной платы.

3.10. Стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда педагогического и административного персонала, занятого в образовательном процессе и их заинтересованности в достижении качественных результатов труда.

4. Формирование и распределение фонда оплаты труда

4.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объёма средств учреждения на текущий финансовый год, определённого в соответствии с региональным нормативом подушевого финансирования.

4.2. Фонд оплаты труда организации определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = (\text{ФОТ}_{\text{баз.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}} + \text{ФОТ}_{\text{комп.}} + \text{ФОТ}_{\text{дм.}}) * \text{Крс.} + \text{ФОТ}_{\text{диф.}} + \text{ФОТ}_{\text{ивп.}},$$
 где:

ФОТ – фонд оплаты труда организации;

$\text{ФОТ}_{\text{баз.}} = \text{ФОТ}_{\text{окл.}} + \text{ФОТ}_{\text{ндб.}}$

$\text{ФОТ}_{\text{окл.}}$ – оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

$\text{ФОТ}_{\text{ндб.}}$ – надбавки, увеличивающие оклад (за наличие категории (Приложение 4), повышающий коэффициент по должности (Приложение 1);

$\text{ФОТ}_{\text{комп.}}$ – компенсационные выплаты, кроме указанных в п. 3.7.2;

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

$\text{ФОТ}_{\text{дм.}}$ – сумма доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда в соответствии с Законом Российской Федерации;

Крс. – районный коэффициент и процентная надбавка;

$\text{ФОТ}_{\text{диф.}}$ – фонд, направленный на дифференциацию заработной платы.

$\text{ФОТ}_{\text{ивп.}}$ – иные выплаты персоналу, предусмотренные данным положением

4.3. К иным выплатам относятся: материальная помощь, единовременные денежные вознаграждения, ежемесячная надбавка молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившие к работе по специальности в учреждении.

4.4. Работникам МКУ ДО «Дом творчества» – далее «Работники» предоставляется материальная помощь по следующим основаниям:

- смерть работника – 20000 рублей, выплачивается на основании заявления члена семьи с приложением копии свидетельства о смерти. Членами семьи являются супруга (супруг), родители (усыновители), дети (усыновлённые);

- смерть близких родственников Работников: родители, дети работника сферы образования, муж (жена) – 20000 рублей, выплачивается на основании заявления работника и копии свидетельства о смерти;

- утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража) до 20000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и предоставленного акта о понесённом ущербе;

- рождение ребёнка – 10000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и копии свидетельства о рождении.

В случае работы в образовательных организациях 2-х и более родственников, претендующих на одну выплату, начисление выплаты производится один раз, независимо от количества поданных заявлений.

4.5. Кроме перечисленных выплат, относящихся к материальной помощи, работникам предоставляется материальная помощь в следующих случаях:

- необходимость прохождения медицинского обследования и лечения в областных медицинских учреждениях по направлению ОГБУЗ «Районная больница г. Бодайбо» к врачам онкологам и фтизиатрам работника и его несовершеннолетних детей в размере до 35000 рублей, выплачивается на основании заявления Работника и копии направления на обследование, лечение;

- получение Работником травмы на производстве и необходимость лечения в г. Иркутске в случае, если оплата проезда не возмещается застрахованному работнику по Федеральному закону от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» - 30000 рублей.

4.6. Предоставлять работникам гарантии и компенсации предусмотренные пунктами 4.4-4.5. только по основному месту работы.

4.7. К единовременным денежным вознаграждениям относятся следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение к юбилейным датам в сумме 10000 рублей (50,55 лет и последующие юбилейные даты);

- выплата 2-х окладов в связи с увольнением Работника на пенсию. Выплачивается один раз при увольнении из учреждения.

4.8. Ежемесячная надбавка молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях выплачивается из средств собственных доходов бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района бюджета в следующих размерах:

первый год работы – 11 500 рублей;

второй – 9 196 рублей;

третий – 5 748 рублей.

4.9. На выплаты, указанные в подпунктах 4.4.,4.5.,4.7.,4.8 районный коэффициент и северные надбавки не начисляются.

5. Размеры и условия установления выплат из фонда компенсационного характера работникам учреждения

5.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за:

- работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, определённых федеральным и областным законодательством. На выплаты, направленные на социальную поддержку, дифференциацию, районный коэффициент и северные надбавки не начисляются.

- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- работу в выходные и праздничные дни в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- индивидуальное обучение на дому – 20% от нагрузки;
- работу в учреждениях, реализующих общеобразовательные и дошкольные программы:
- с лёгкой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) – 15%;
- компенсирующей направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи – 20%;
- оздоровительной направленности – 20;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере не более 50% должностного оклада по замещаемой или совмещаемой профессии (должности).

5.2. Размеры компенсационных выплат начисляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основанием для признания наличия на работах вредных и (или) опасных условий труда служит специальная оценка условий труда.

5.4. Основанием для начисления выплат из компенсационного фонда является приказ руководителя учреждения.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организаций

6.1. Стимулирующий фонд состоит из:

- фонда стимулирования руководителя учреждения;
- фонда стимулирования педагогического и административно-управленческого персонала (кроме руководителей), непосредственно занятого в оказании муниципальной образовательной услуги;
- фонда выплат за стаж работы работников, не указанных в абзаце 1,2.

6.2. Стимулирующие выплаты включают доплаты, премии и иные поощрительные выплаты за:

- стаж работы;
- наличие государственных и ведомственных наград: Почётный работник общего образования РФ, Почётный работник воспитания и просвещения РФ, Отличник министерства просвещения РФ - в размере 1000 (одна тысяча) рублей.
- интенсивность, объём учебной нагрузки и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- выполнение особо важных и срочных работ;

6.2.1. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за стаж работы в образовательных организации в размерах, определённых приложением 6 к Положению.

При совмещении должностей (профессий), исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы, определённой

трудовым договором, выплата за стаж работы применяется к окладу (должностному окладу) по основной работе.

Стаж работы, дающий право на установление выплаты, определяется комиссией по установлению трудового стажа.

6.3. Размеры выплат стимулирующего характера и порядок их распределения определяются в пределах выделенных средств на основании Положения о порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Дом творчества».

6.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательной организации на основании решения комиссии, созданной в учреждении и включающей в свой состав представителей Профсоюза и педагогического состава.

6.5. Не допускается установление из стимулирующего фонда выплат в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя учреждения.

6.6. Для достижения показателей средней заработной платы педагогических работников учреждения, размер стимулирующих выплат доводится учреждению планово-экономическим отделом муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений» ежемесячно.

7. Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала

7.1. Работники образования

7.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), размеры дифференциации заработной платы работников образования, осуществляющих образовательную деятельность и повышающие коэффициенты к размеру оклада (должностного оклада) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории, устанавливаются в соответствии с Приложениями 1,5.

7.1.2. Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работников и повышающие коэффициенты к окладу (ставке) работникам образовательных организаций, должности которых по ПКГ относятся к другим отраслям, устанавливаются в соответствии с Приложением 2.

7.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач в образовательных организациях и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

7.2 Общеотраслевые должности служащих

7.2.1. Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно Приложению 3.

7.2.2. Работникам, занимающим должности служащих, предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.2.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных учреждениях и других факторов, утверждённых локальным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

7.3 Общеотраслевые профессии рабочих

7.3.1. Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы рабочих образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, согласно Приложению 4.

7.3.2. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.3.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утверждённых локальным актом образовательного учреждения.

Рекомендуемый размер персонального коэффициента:

- для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», первый квалификационный уровень до 2,0;
- для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», первый квалификационный уровень до 3,0.

8. Порядок расчёта заработной платы руководителей организаций, его заместителей

8.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Порядок определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, показатели их поощрения и выплат компенсационного характера определяются Порядком определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

8.3. Должностные оклады заместителям руководителей устанавливаются на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя по согласованию с учредителем в пределах фонда оплаты труда.

8.4. Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя устанавливает руководитель на основании разработанных в учреждениях локальных актов.

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников 2 квалификационный уровень			
Концертмейстер	11429	0,15	
Педагог дополнительного образования			
Педагог-организатор			
3 квалификационный уровень			
Методист	11529	0,18	
Педагог - психолог			

**Профессиональные квалификационные группы должностей
культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности (профес- сии)	минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышаю- щего коэффицента	Размер дифферен- циации, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Заведующий кос- тюмерной	10804	1	5929
Аккомпаниатор		1	5929
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Звукооператор	10877	1	6729

Общепрофессиональные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, руб-лей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам	10818	5929
Художник		
Администратор		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Специалист по охране труда	11469	10419
Инженер - программист		

Общепрофессиональные должности рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	10174	179
Гардеробщик	10174	179
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	10226	2049
Швея		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		

Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию	Размер повышающего коэффициента за звание «Заслуженный учитель»
Концертмейстер	Высшая категория – 50% Первая категория – 30%	50%
Методист		
Педагог дополнительного образования		
Педагог-организатор		
Педагог - психолог		

Размеры выплат за стаж работы работников учреждения

Стаж работы	Размеры выплат за стаж работы, в % от оклада (должностного оклада), ставки
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15